

Bildungsketten-Materialsammlung

Das nachfolgende Dokument wurde bereitgestellt von:

Institut für Betriebsorganisation
und Informations-Technik (InBIT)
gemeinnützige GmbH
Sandra Hallam
Waldenburger Str. 19
33098 Paderborn

Die Nutzung dieses Dokuments wurde vom Urheber ausschließlich für **nichtkommerzielle** Zwecke genehmigt.

Bitte beachten Sie, dass es sich bei dem vorliegenden Dokument um ein Muster handelt, das jeweils auf eigene, individuelle Bedürfnisse angepasst werden muss und hier nur der Orientierung dienen soll.

Kontakt: Servicestelle Bildungsketten
beim Bundesinstitut für
Berufsbildung (BIBB)

Robert-Schuman-Platz 3
D-53175 Bonn

E-Mail:
info@bildungsketten.de

Tel. 0228 107-1400
Fax 0228 107-2887
www.bildungsketten.de

Eigenschaften versenken

Ziel/Thema Selbst- und Fremdwahrnehmung

TN-Anzahl Beliebig **Dauer** 30 -45 Minuten **Ort** Beliebig

VB-Aufwand Kopieren

Material Je TN 1x Kopie „Eigenschaften versenken“, Stifte

Anmoderation

„Bei der folgenden Übung geht es um Selbst- und Fremdwahrnehmung.

Es funktioniert ähnlich wie Schiffe versenken. [Zettel zeigen]. Auf diesem Zettel stehen ganz viele verschiedene Eigenschaften, wie z.B. entschlossen oder herzlich.

In der oberen Tabelle markierst du die 10 Eigenschaften, von denen du denkst, dass sie am Besten zu dir passen. Dein Partner, gegen den du antrittst, macht das Gleiche auf seinem Blatt für sich. Diese 10 Eigenschaften sind sozusagen deine „Schiffe“, die der andere versucht zu versenken, indem er sie herausfindet.

Damit ihr nicht mit eurer besten Freundin & Co zusammenarbeitet, die ihr ja sowieso gut kennt, teilen wir euch jetzt in Paare auf.

[aufteilen, Material austeilen]

Ihr habt jetzt ca. eine halbe Stunde Zeit. Viel Spaß!“

Wichtige Hinweise

Bei ungerader Zahl eine Dreiergruppe, dabei versucht A die Eigenschaften von B zu versenken, B die von C und C die von A.

Die Teilnehmer können aus 2 Perspektiven arbeiten:

Entweder, sie nehmen die Eigenschaften für den anderen, wie sie ihn sehen = Fremdeinschätzung

Oder sie nehmen die Eigenschaften, von denen sie glauben, dass der andere sie sich selbst gegeben hat = Einfühlungsvermögen

→ beides ist okay!

Beobachtungshilfen

Nicht relevant für Beobachtung

Anlagen

Kopiervorlage Eigenschaften versenken

Eigenschaften versenken...

...funktioniert wie „Schiffe versenken“: Du markierst in der oberen Tabelle 10 Eigenschaften, von denen du meinst, dass sie am Besten zu dir passen. Dein Partner macht auf seinem Blatt dasselbe für sich. Dann sollt ihr, wie beim Schiffe versenken, versuchen, die Eigenschaften des anderen zu „versenken“, also herauszufinden. Gehe dabei von deiner tatsächlichen Sichtweise über deinen Partner aus, also davon, wie du ihn /sie siehst, und nicht davon, was du glaubst wie er sich selber sieht.

Ziel ist, dass ihr gegenseitig eine Ahnung davon bekommt, wie ihr auf den anderen wirkt.

Meine Eigenschaften:

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Organisations-talent	effektiv	schnell	ausdauernd	belastbar	delegations-freudig	entschlossen	Gute Fachkenntnisse
2	Arbeitet fehlerfrei	einsatzbereit	begeisterungs-fähig	aktiv	gewissenhaft	rational	selbständig	Verantwortungs-bewusst
3	zielstrebig	zuverlässig	auffassungs-fähig	merkfähig	intelligent	konzentriert	lernfähig	Logisch denkend
4	problem-lösend	kreativ	Konflikt-fähig	Ausgeglichen	diszipliniert	durchsetzungs-fähig	ehrgeizig	aufgeschlossen
5	flexibel	langweilig	kontrollierend	aufbrausend	Einzelgänger	motivierend	objektiv	sensibel
6	tolerant	fit	teamfähig	kommunikativ	sympathisch	hektisch	herzlich	dominant
7	einführend	respektvoll	fair	konsequent	ordentlich	ironisch	aggressiv	zurückhaltend
8	cool	natürlich	diplomatisch	schlichtend	kompromiss-bereit	engagiert	fordernd	selbstkritisch

Die Eigenschaften von _____:

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Organisations-talent	effektiv	schnell	ausdauernd	belastbar	delegations-freudig	entschlossen	Gute Fachkenntnisse
2	Arbeitet fehlerfrei	einsatzbereit	begeisterungs-fähig	aktiv	gewissenhaft	rational	selbständig	Verantwortungs-bewusst
3	zielstrebig	zuverlässig	auffassungs-fähig	merkfähig	intelligent	konzentriert	lernfähig	Logisch denkend
4	problem-lösend	kreativ	Konflikt-fähig	Ausgeglichen	diszipliniert	durchsetzungs-fähig	ehrgeizig	aufgeschlossen
5	flexibel	langweilig	kontrollierend	aufbrausend	Einzelgänger	motivierend	objektiv	sensibel
6	tolerant	fit	teamfähig	kommunikativ	sympathisch	hektisch	herzlich	dominant
7	einführend	respektvoll	fair	konsequent	ordentlich	ironisch	aggressiv	zurückhaltend
8	cool	natürlich	diplomatisch	schlichtend	kompromiss-bereit	engagiert	fordernd	selbstkritisch